



**POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN
SERVICIO DE VIGILANCIA Y LOGÍSTICA
NACIONAL LTDA (SERVILIN LTDA).**

Código: GG-DC-01

Versión: 2

Fecha: 24/04/2026

SERVILIN LTDA. presta los servicios de vigilancia y seguridad privada con armas y sin armas en las modalidades fija y móvil, la utilización de medios tecnológicos, seguridad logística como escolta motorizado con arma, Servicio conexo asesoría y consultoría, tiene como prioridad satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes internos y externos, identificando factores que permitan desarrollar estrategias que ayuden a mejorar continuamente el sistema integrado de gestión a través de la gestión de riesgos, la identificación de amenazas y la determinación de controles que permitan que se minimice el riesgo.

SERVILIN LTDA. Protege el medio ambiente, previene la contaminación, los daños a la propiedad e impactos ambientales, haciendo uso sostenible de los recursos naturales de la empresa y las partes interesadas.

SERVILIN LTDA, a través del cumplimiento de los requisitos legales y normativos aplicables, la empresa promueve el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, contratistas y subcontratistas, el reconocimiento a su labor, fomentando el adecuado ambiente de trabajo y la calidad de vida laboral, ofreciendo lugares de trabajo seguros y adecuados, previniendo la ocurrencia de accidentes laborales, lesiones personales y de enfermedades laborales.

SERVILIN LTDA. Promueve el respeto de los derechos humanos mediante un trato digno y sin discriminación, a través de reconocer las diversas situaciones de violencia.

Para lo anterior, **SERVILIN LTDA** se compromete a:

- Evitar y prevenir el desarrollo de actividades ilícitas, lavado de activos, financiación del terrorismo, soborno y corrupción en la cadena de suministros y en el entorno en donde opera, así como la ocurrencia de eventos no deseables y perturbadores en las operaciones de Seguridad Privada de la Empresa.
- Promover el respeto de los derechos humanos mediante el trato digno a las personas.
- Garantizar la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes.
- Fomentar la responsabilidad social con grupos de interés, incluyendo a proveedores y contratistas con la participación de todos los empleados y sus familias.
- Comunicar y capacitar en temas del Sistema Integrado de Gestión de la empresa a los trabajadores y demás partes interesadas.
- Proporcionar procesos y mecanismos para la consulta y participación de todos los trabajadores
- Cumplir todas las normas y requisitos legales vigentes aplicables a la empresa en materia de prevención de riesgos laborales e impactos ambientales, los requisitos de reglamentación, estatutarios y Seguridad en la Cadena de Suministro y de la información, Derechos Humanos y autorización de Organización de Protección



**POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN
SERVICIO DE VIGILANCIA Y LOGÍSTICA
NACIONAL LTDA (SERVILIN LTDA).**

Código: GG-DC-01

Versión: 2

Fecha: 24/04/2026

Reconocida – OPR y otros requisitos suscritos por la organización.

- Garantizar todos los espacios, recursos necesarios para la estructuración, implementación, desarrollo y actualización del plan de emergencias, para garantizar la seguridad de la cadena de suministros, la atención efectiva a las personas y al medio ambiente en caso de emergencia.
- Controlar las situaciones que puedan impactar la seguridad de la cadena de suministros, a través de la identificación, valoración, evaluación y tratamiento de los riesgos y amenazas.
- Prevenir, minimizar y mitigar la generación de cargas contaminantes y compensar los impactos ambientales sobre la población y el ecosistema.
- Optimizar el consumo de los recursos naturales como Agua, energía eléctrica y las materias primas; además de minimizar y realizar aprovechamiento de los residuos.
- Garantizar el compromiso de salvaguardar el medio ambiente, mediante la mitigación de los aspectos e impactos ambientales asociados a nuestras acciones.
- Garantizar la asignación de los recursos y el respaldo económico para el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones, enfermedades laborales y deterioro de la salud en todos sus trabajadores independiente de su forma de contratación, con alcance a todos sus centros de trabajo, mediante la identificación, evaluación y valoración de riesgos, determinación de controles, con el fin de eliminar y reducir riesgos en todas las actividades desarrolladas por la empresa.

**DANCERI LÓPEZ JARAMILLO
REPRESENTANTE LEGAL
24/04/2026**